|  |  |
| --- | --- |
| Номер | 2721 |
| Дата | 17.12.2018 |
| Тип документа | Постановление |
| Орган издания | Администрация города |

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городском
округе город Мегион на 2019–2025 годы»

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 22 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 №113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением администрации города от 19.10.2018 №2207 «О модельной муниципальной программе, порядке разработки и утверждения муниципальных программ городского округа город Мегион»:

1.Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2019–2025 годы» (далее – Программа), согласно приложению.

2.Управлению по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города обеспечить организацию исполнения мероприятий Программы.

3.Признать утратившим силу постановления администрации города:

от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2014 – 2020 годы»;

от 24.12.2013 №3051 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 о муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2014 - 2016 годы»;

от 11.07.2014 №1709 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 о муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2014 - 2016 годы»;

от 31.07.2014 №1849 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2014 - 2016 годы (с изменениями)»;

от 26.12.2014 №3257 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2014 - 2016 годы» (с изменениями)»;

от 24.12.2015 №3189 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2014 - 2016 годы» (с изменениями)»;

от 21.04.2016 №816 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2014 - 2016 годы» (с изменениями)»;

от 24.10.2016 №2571 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2014 - 2016 годы» (с изменениями)»;

от 19.01.2017 №115 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2014 - 2020 годы» (с изменениями)»;

от 24.11.2017 №2359 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2014 - 2020 годы» (с изменениями)»;

от 28.12.2017 №2757 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2014 - 2020 годы» (с изменениями)»;

от 20.09.2018 №1979 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2014 - 2020 годы» (с изменениями)».

4.Управлению информационной политики администрации города опубликовать постановление в газете «Мегионские новости» и разместить на официальном сайте администрации города в сети «Интернет».

5.Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019.

6.Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города
О.А.Дейнека

Приложение к постановлению

администрации города

от 17.12.2018 №2721

I.Паспорт муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы |  «Развитие муниципальной службы в городском округе город Мегион на 2019 – 2025 годы»  |
| Дата утверждения муниципальной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта) |  |
| Координатормуниципальной программы | Управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона |
| Исполнители муниципальной программы | Администрация города МегионаМуниципальное казенное учреждение «Служба обеспечения» |
| Цели муниципальной программы | Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегионе.  |
| Задачи муниципальной программы | Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы городского округа город Мегион, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городском округе город Мегион, повышение их профессионализма и компетентности. |
| Подпрограммы или основные мероприятия | Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих.Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегиона |
| Наименование портфеля проектов, проекта, направленных в том числе на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации |  |
| Целевые показатели муниципальной программы | Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию – 196 человек; Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, повысивших квалификацию – 11 человек;Доля муниципальных служащих администрации города, соблюдающих ограничения и запреты – 100% |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2019-2025 годы |
| Параметры финансового обеспечения муниципальной программы | Общий объём финансовых затрат на реализацию программы из местного бюджета 2 800 тыс. руб., в том числе:

|  |
| --- |
| - на 2019 год – 400,0 тыс. рублей;- на 2020 год – 400,0 тыс. рублей;- на 2021 год – 400,0 тыс. рублей;- на 2022 год – 400,0 тыс. рублей;- на 2023 год – 400,0 тыс. рублей;- на 2024 год – 400,0 тыс. рублей;- на 2025 год – 400,0 тыс. рублей. |

 |
| Параметры финансового обеспечения портфеля проектов, проекта, направленных в том числе на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, реализуемых в составе муниципальной программы |  |

Раздел 1. О стимулировании инвестиционной и инновационной деятельности, развитие конкуренции и негосударственного сектора экономики, формирование благоприятных социально-экономических условий на территории

1.1.Формирование благоприятной деловой среды.

Мероприятия муниципальной программы способствуют формированию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства в городском округе город Мегион посредством обучения сотрудников администрации города по направлениям, связанным с формированием благоприятной деловой среды.

1.2.Инвестиционные проекты.

Реализация инвестиционных проектов муниципальной программой не предусмотрена.

1.3.Развитие конкуренции.

Реализация мероприятий муниципальной программы по повышению профессиональной компетенции муниципальных служащих проводится путем применения конкурентных способов формирования закупки.

Раздел 2. Механизм реализации муниципальной программы.

Планирование бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы в очередном году и плановом периоде осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими порядок составления проекта бюджета городского округа город Мегион и планирование бюджетных ассигнований.

Ежегодно формируется перечень мероприятий муниципальной программы на очередной финансовый год и плановый период с уточнением затрат по мероприятиям соответствии с мониторингом фактически достигнутых показателей муниципальной программы, а также с учетом социологических исследований, проводимых в Ханты-Мансийском автономном округе и в городском округе город Мегион.

Реализация мероприятий муниципальной программы осуществляется на основе муниципальных контрактов на оказание услуг (приобретение товаров, выполнение работ) для муниципальных нужд, заключаемых исполнителем муниципальной программы – муниципальным казенным учреждением «Служба обеспечения».

Координатором муниципальной программы является управление муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона. Должностные лица органа администрации города – координатора муниципальной программы несут персональную ответственность за реализацию мероприятий и достижение показателей.

Финансовое обеспечение муниципальной программы осуществляется в пределах объема бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы в соответствии с решением Думы города о бюджете городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

Задачей программы является повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы городского округа город Мегион, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городском округе город Мегион, повышение их профессионализма и компетентности.

Мероприятия муниципальной программы способствуют внедрению и применению технологий бережливого производства в органах местного самоуправления городского округа город Мегион путем формирования дополнительного профессионального образования в сфере бережливого производства, с учетом положений, предусмотренных Концепцией «Бережливый регион», утвержденной распоряжением Правительства автономного округа от 19.08.2016 №455-рп «О Концепции «Бережливый регион» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» и предложений граждан по итогам стратегических сессий по реализации национального проекта «Производительность труда и занятость населения».

Срок реализации муниципальной программы составляет семь лет: с 2019 по 2025 годы.

Общий объём финансовых затрат на реализацию программы из местного бюджета 2800 тыс. руб.

Программа будет направлена на мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих, обучение сотрудников технологиям бережливого производства, их принципам, мониторингу и регулярному контролю качества муниципальных услуг, обучение участников резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Мегион.

 Кроме того, мероприятиями программы будет реализовано достижение основных целей по развитию механизмов предупреждения коррупции, формирования антикоррупционного поведения служащих путем информирования муниципальных служащих о правоприменительной практике назначения наказаний (применения мер юридической ответственности) за совершение коррупционных правонарушений (преступлений), а также анализа нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы, противодействия коррупции с целью приведения в соответствие с федеральным законодательством и законодательством автономного округа.

Таблица 1

Целевые показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № показателя | Наименование показателей результатов | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы | Значение показателя по годам | Целевое значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы |
| 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | 2025 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел | 56 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 196 |
| 2 | Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, чел | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 11 |
| 3 | Доля муниципальных служащих администрации города Мегиона, соблюдающих ограничения и запреты, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Таблица 2

Перечень основных мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер основного мероприятия | Основные мероприятия муниципальной программы (их связь с целевыми показателями муниципальной программы) | Координатор/исполнитель | Источники финансирования | Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей) |
| всего | в том числе |
| 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  |
| 1.1. | Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих (1,2) | Управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона/МКУ «Служба обеспечения» | всего | 2800,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 2800,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2. | Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегиона (3) | Управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Всего по муниципальной программе: |  | всего | 2800,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 2800,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ИсполнительМКУ «Служба обеспечения» |  | всего | 2800,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 2800,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Таблица 4

Характеристика основных мероприятий муниципальной
программы, их связь с целевыми показателями

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Основные мероприятия | Наименование целевого показателя ([\*\*](#sub_222)) |
| Наименованиеосновного мероприятия | Содержание (направления расходов) | Номер приложения к муниципальной программе, реквизиты нормативного правового акта, наименование портфеля проектов (проекта)) ([\*](#sub_111)) |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ЦельФормирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегионе |
| ЗадачаПовышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы городского округа город Мегион, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городском округе город Мегион, повышение их профессионализма и компетентности. |
|  |
| 1.1 | Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих | Реализация муниципального заказа на мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих;обучение сотрудников технологиям бережливого производства, их принципам, мониторингу и регулярному контролю качества муниципальных услуг[[1]](#footnote-1);обучение участников резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Мегион; | Постановление администрации города Мегиона от 18.10.2012 №2345 «О Порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Мегион»; | Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, челОпределяется как количество муниципальных служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций по итогам года.Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, повысивших квалификацию, чел Определяется как количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций по итогам года. |
| 1.2 | Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегиона | достижение основных целей по развитию механизмов предупреждения коррупции, формирования антикоррупционного поведения служащих путем:информирование муниципальных служащих о правоприменительной практике назначения наказаний (применения мер юридической ответственности) за совершение коррупционных правонарушений (преступлений);анализ нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы, противодействия коррупции с целью приведения в соответствие с федеральным законодательством и законодательством автономного округа | распоряжение администрации города Мегиона от 29.02.2016 №234-к «Об утверждении положения управления по вопросам муниципальной службы и кадров, и должностных инструкций»;распоряжение администрации города Мегиона от 07.07.2017 №1223-к «О возложении функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений» | доля муниципальных служащих администрации города Мегиона, соблюдающих ограничения и запреты, %определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе как отношение количества муниципальных служащих, соблюдающих запреты и ограничения к общему числу муниципальных служащих администрации города Мегиона |

Таблица 5

Перечень возможных рисков при реализации муниципальной
программы и мер по их преодолению

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Описание риска | Меры по преодолению рисков |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств поставщиками и подрядчиками работ по реализации мероприятий | осуществление мониторинга реализации мероприятий;заключение соглашений, договоров о взаимодействии с четкой регулировкой ответственности и контролем эффективности их реализации |

1. С учетом положений, предусмотренных Концепцией «Бережливый регион», утвержденной распоряжением Правительства автономного округа от 19.08.2016 №455-рп «О Концепции «Бережливый регион» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» и предложений граждан по итогам стратегических сессий по реализации национального проекта «Производительность труда и занятость населения». [↑](#footnote-ref-1)