|  |  |
| --- | --- |
| Номер | 1917 |
| Дата | 14.07.2022 |
| Тип документа | Постановление |
| Орган издания | Администрация города |

О внесении изменений в постановление
администрации города от 13.12.2018 №2688
«Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда
в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы»
(с изменениями)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Думы города Мегиона от 27.05.2022 №203 «О внесении изменений в решение Думы города Мегиона от 03.12.2021 №137 «О бюджете городского округа Мегион Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» (с изменениями), в целях реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории города Мегиона:

1.Внести в постановление администрации города от 13.12.2018 №2688 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы» (с изменениями) следующие изменения:

1.1.Приложение к постановлению изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3.Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города – директора департамента финансов Н.А.Мартынюк.

Исполняющий обязанности главы города
Н.А.Мартынюк

Приложение к постановлению

администрации города

от 14.07.2022 №1917

«Приложение к постановлению

администрации города

от 13.12.2018 №2688

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе на 2019-2025 годы»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы  | «Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе на 2019-2025 годы» (далее – Программа) | Сроки реализации муниципальной программы  | 2019-2025 годы |
| Тип муниципальной программы  | Муниципальная программа |
| Куратор муниципальной программы  | Заместитель главы города – директор департамента финансов |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы  | Управление экономической политики администрации города Мегиона |
| Соисполнителимуниципальной программы  | Муниципальное казенное учреждение «Служба обеспечения»Муниципальные учреждения |
| Цели муниципальной программы  | 1.Обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда.2.Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников города Мегиона. |
| Задачи муниципальной программы  | 1.Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма.2.Внедрение культуры безопасного труда.3.Развитие системы государственного управления охраной труда в городе Мегионе.4.Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда.5.Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории города Мегиона. |
| Подпрограммы  |  |
| Целевые показатели муниципальной программы  | № п/п | Наименование целевого показателя  | Значение показателя по годам  |
| Базовое значение | 2019 | 2020 | 2021  | 2022 | 2023 | 2024  | 2025  | На момент окончания реализации муниципальной программы | Ответственный исполнитель/соисполнитель, ответственный за достижение показателя |
| 1 | Количество специалистов по охране труда города Мегиона, вовлеченных в работу по повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства посредством участия в смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда города Мегиона», который организуется и проводится раз в два года, чел. | 9 | 11 | \* | 12 | \* | 0 | \* | 0 | 23 | Управление экономической политики администрации города Мегиона, муниципальное казенное учреждение «Служба обеспечения»  |
| 2 | Количество работников городских организаций, вовлеченных в работу по обучению, отработке умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве, посредством участия в конкурсе среди работников организаций города Мегиона «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве», который организуется и проводится раз в два года, чел. | 20 | \* | 23 | \* | 15 | \* | 0 | \* | 38 | Управление экономической политики администрации города Мегиона, муниципальное казенное учреждение «Служба обеспечения»  |
| 3 | Обеспечение непрерывного повышения профессиональных знаний специалистов организаций города Мегиона, посредством участия в семинарах, совещаниях по улучшению условий и охраны труда, проводимых управлением экономической политики, чел. | 107 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 | 180 | 180 | Управление экономической политики администрации города Мегиона, муниципальное казенное учреждение «Служба обеспечения» |
| 4 | Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед. | 0 | 0 | 304 | 150 | 95 | 0 | 0 | 0 | 549 | Управление экономической политики, муниципальные учреждения |
| 5 | Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда, мерам пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в обучающих организациях, чел. | 293 | 133 | 172 | 89 | 97 | 0 | 0 | 0 | 491 | Управление экономической политики, муниципальные учреждения |
| 6 | Снижение количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел. | 17 | 16 | 15 | 14 | 13 | 12 | 11 | 10 | 10 | Управление экономической политики, муниципальные учреждения |
| 7 | Снижение количества пострадавших на производстве со смертельным исходом, чел.  | 3 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Управление экономической политики, муниципальные учреждения |
| 8 | Количество организаций города Мегиона, предоставляющих ежегодную информацию о состоянии условий и охраны труда, ед. | 321 | 340 | 350 | 360 | 340 | 340 | 340 | 340 | 340 | Управление экономической политики |
| Параметры финансового обеспечения муниципальной программы   | Источники финансирования | Расходы по годам (тыс. рублей)  |
| Всего | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| всего | 18725,0 | 3648,7 | 4594,5 | 2417,9 | 2363,5 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 16225,9 | 3200,5 | 3505,6 | 1900,2 | 1919,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,0 |
| местный бюджет | 2499,1 | 448,2 | 1088,9 | 517,7 | 444,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Таблица 1

Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Структурные элементы (основные мероприятия) муниципальной программы (их связь с целевыми показателями муниципальной программы)  | Ответственный исполнитель / соисполнитель  | Источники финансирования  | Финансовые затраты на реализацию (тыс.рублей) |
| в том числе  |
| Всего | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | Совершенствование государственного управления охраной труда в городе Мегионе (Показатели 1, 2) | Управление экономической политики, МКУ «Служба обеспечения»  | всего | 16352,1 | 3246,7 | 3555,6 | 1920,2 | 1929,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 16225,9 | 3200,5 | 3505,6 | 1900,2 | 1919,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,0 |
| местный бюджет | 126,2 | 46,2 | 50,0 | 20,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2 | Развитие социального партнерства между органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями и общественными организациями для реализации государственной политики в области охраны труда (Показатель 3) | Управление экономической политики, МКУ «Служба обеспечения»  | всего | 1,0 | 0,5 | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 1,0 | 0,5 | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3 | Снижение производственного травматизма(Показатели 4 - 7) | Управление экономической политики, муниципальные учреждения | всего | 2320,0 | 379,6 | 1028,4 | 487,7 | 424,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 2320,0 | 379,6 | 1028,4 | 487,7 | 424,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | Улучшение условий труда в городе Мегионе (Показатель 8) | Управление экономической политики, МКУ «Служба обеспечения»  | всего | 51,9 | 21,9 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 51,9 | 21,9 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Всего по муниципальной программе | Управление экономической политики, муниципальные учреждения | всего | 18725,0 | 3648,7 | 4594,5 | 2417,9 | 2363,5 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 16225,9 | 3200,5 | 3505,6 | 1900,2 | 1919,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,0 |
| местный бюджет | 2499,1 | 448,2 | 1088,9 | 517,7 | 444,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Процессная часть | Управление экономической политики, муниципальные учреждения | всего | 18725,0 | 3648,7 | 4594,5 | 2417,9 | 2363,5 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 16225,9 | 3200,5 | 3505,6 | 1900,2 | 1919,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,0 |
| местный бюджет | 2499,1 | 448,2 | 1088,9 | 517,7 | 444,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| В том числе: |
| Инвестиции в объекты муниципальной собственности |   | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прочие расходы | Управление экономической политики, муниципальные учреждения | всего | 18725,0 | 3648,7 | 4594,5 | 2417,9 | 2363,5 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 16225,9 | 3200,5 | 3505,6 | 1900,2 | 1919,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,0 |
| местный бюджет | 2499,1 | 448,2 | 1088,9 | 517,7 | 444,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| В том числе: |
| Управление экономической политики |   | всего | 16225,9 | 3200,5 | 3505,6 | 1900,2 | 1919,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 16225,9 | 3200,5 | 3505,6 | 1900,2 | 1919,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Муниципальные бюджетные учреждения, подведомственные администрации города |   | всего | 244,5 | 37,1 | 135,7 | 33,2 | 38,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 244,5 | 37,1 | 135,7 | 33,2 | 38,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Муниципальные автономные учреждения, подведомственные администрации города |   | всего | 324,1 | 26,8 | 165,2 | 45,3 | 86,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 324,1 | 26,8 | 165,2 | 45,3 | 86,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Муниципальные казенные учреждения, подведомственные администрации города |   | всего | 632,6 | 200,8 | 196,4 | 161,4 | 74,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 632,6 | 200,8 | 196,4 | 161,4 | 74,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Муниципальные бюджетные учреждения, подведомственные департаменту образования  |   | всего | 218,9 | 124,5 | 43,6 | 12,6 | 38,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 218,9 | 124,5 | 43,6 | 12,6 | 38,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Муниципальные автономные учреждения, подведомственные департаменту образования  |   | всего | 1062,1 | 56,3 | 538,3 | 260,7 | 206,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 1062,1 | 56,3 | 538,3 | 260,7 | 206,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Муниципальные казенные учреждения, подведомственные департаменту образования  |   | всего | 16,9 | 2,7 | 9,7 | 4,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 16,9 | 2,7 | 9,7 | 4,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Таблица 2

Перечень структурных элементов (основных мероприятий) муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № структурного элемента (основного мероприятия) | Наименование структурного элемента (основного мероприятия) | Направление расходов структурного элемента (основного мероприятия) | Наименование порядка, номер приложения (при наличии) | Наименование целевого показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Цель: обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда. |  |
| Задачи: развитие системы государственного управления охраной труда в городе Мегионе, совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории города Мегиона. |
| 1 | Совершенствование государственного управления охраной труда в городе Мегионе | 1.Подготовка нормативных правовых актов, методических документов по вопросам охраны труда. 2.Обеспечение деятельности отдела ценообразования и труда по осуществлению отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда.3.Организация и проведение муниципального смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда».4.Организация и проведение муниципального конкурса «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве».5. Изготовление печатной продукции справочно-информационного содержания по вопросам социально-трудовых отношений. | Закон ХМАО – Югры от 27.05.2011 №57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда».Распоряжение Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры от 28.03.2013 №81-р «О смотре-конкурсе на звание «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».Распоряжение Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры от 14.07.2017 №17-Р-226 «О проведении конкурса работников организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве». | 1.Количество специалистов по охране труда города Мегиона, вовлеченных в работу по повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства посредством участия в смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда города Мегиона», который организуется и проводится раз в два года.2.Количество работников городских организаций, вовлеченных в работу по обучению, отработке умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве, посредством участия в конкурсе среди работников организаций города Мегиона «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве», который организуется и проводится раз в два года. |
| Цель: обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда. |
| Задачи: внедрение культуры безопасного труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории города Мегиона.  |
| 2 | Развитие социального партнерства между органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями и общественными организациями для реализации государственной политики в области охраны труда | 1.Организация и проведение комплексных проверок и осуществление контроля совместно с органами надзора за выполнением требований законодательства в сфере охраны труда.2.Проведение семинаров, совещаний по вопросам улучшения условий и охраны труда с работодателями, специалистами по охране труда городских организаций.3. Оказание практической и методической помощи организациям в подготовке раздела «Улучшение условий и охраны труда» и приложений по охране труда в ходе разработки коллективных договоров.4. Проведение экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, на соответствие требованиям законодательства.5.Включение в трехстороннее соглашение между работодателями, профсоюзами и органами местного самоуправления условия о проведении в организациях ежедневной производственной гимнастики. \*6.Направление рекомендаций работодателям о включении в коллективный договор мер материального и морального стимулирования для граждан, выполнивших нормативы комплекса ГТО.\*  | Трудовой кодекс Российской Федерации.Закон ХМАО – Югры от 27.05.2011 №57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда».Приказ Департамента труда и занятости населения ХМАО – Югры от 27.04.2015 №6-нп «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений на территории соответствующего муниципального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры». | 3.Обеспечение непрерывного повышения профессиональных знаний специалистов организаций города Мегиона, посредством участия в семинарах, совещаниях по улучшению условий и охраны труда, проводимых управлением экономической политики администрации города |
| \*Мероприятия включены на основании предложений жителей города Мегиона по итогам Стратегических сессий – 2024.  |
| Цель: снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников города Мегиона. |
| Задачи: реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижения уровня производственного травматизма; внедрение культуры безопасного труда. |
| 3 | Снижение производственного травматизма | 1.Обеспечение деятельности Межведомственной комиссии по охране труда и социально-трудовым отношениям.2. Методическая помощь организациям в подготовке и проведении специальной оценки условий труда, обучения работников требованиям охраны труда, мерам пожарной безопасности, гражданской обороне.3. Организация и проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях города Мегиона.4. Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений.5. Организация обучения руководителей и специалистов муниципальных учреждений города мерам пожарной безопасности.6. Организация обучения руководителей и специалистов муниципальных учреждений города гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям. | Трудовой кодекс Российской Федерации.Закон ХМАО – Югры от 27.05.2011 №57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда».Постановление администрации города от 18.08.2014 №2027 «О создании Межведомственной комиссии по охране труда и социально-трудовым отношениям».Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».Приказ Минтруда России от 24.01.2014 №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».Постановление Правительства РФ от 02.11.2000 №841 «Об утверждении Положения о подготовке населения в области гражданской обороны». | 4.Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда.5.Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда, мерам пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в обучающих организациях.6.Снижение количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.7.Снижение количества пострадавших на производстве со смертельным исходом.  |
| Цель: обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда. |
| Задачи: внедрение культуры безопасного труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории города Мегиона. |
| 4 | Улучшение условий труда в городе Мегионе | 1.Осуществление мониторинга о состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Мегиона. 2. Проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда в городе Мегионе.3. Размещение в средствах массовой информации города Мегиона актуальной информации по вопросам охраны труда, информационно-справочных материалов, нормативных правовых актов, в том числе и для организаций малого и среднего бизнеса.4. Ведение раздела «Охрана труда» на официальном сайте администрации города.5. Проведение комплексных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда. | Закон ХМАО – Югры от 27.05.2011 №57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда». Постановление Правительства ХМАО – Югры от 06.06.2014 №204-п «О концепции улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года».Приказ Департамента труда и занятости населения ХМАО –Югры от 16.02.2012 №1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда и использованию предоставленных субвенций».Постановление администрации города от 16.12.2020 №2537 «О предоставлении информации о состоянии условий и охраны труда работодателями, осуществляющими деятельность на территории города Мегиона». | 8.Количество организаций города Мегиона, предоставляющих ежегодную информацию о состоянии условий и охраны труда. |

Таблица 3

Показатели, характеризующие эффективность структурного элемента (основного мероприятия)

 муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы | Значения показателя по годам | Значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Количество специалистов по охране труда города Мегиона, вовлеченных в работу по повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства посредством участия в смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда города Мегиона», который организуется и проводится раз в два года, чел. | 9 | 11 | \* | 12 | \* | 0 | \* | 0 | 33 |
| 2 | Количество работников городских организаций, вовлеченных в работу по обучению, отработке умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве, посредством участия в конкурсе среди работников организаций города Мегиона «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве», который организуется и проводится раз в два года, чел. | 20 | \* | 23 | \* | 15 | \* | 0 | \* | 38 |
| 3 | Обеспечение непрерывного повышения профессиональных знаний специалистов организаций города Мегиона, посредством участия в семинарах, совещаниях по улучшению условий и охраны труда, проводимых управлением экономической политики, чел. | 107 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 | 180 | 180 |
| 4 | Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед. | 0 | 0 | 304 | 150 | 95 | 0 | 0 | 0 | 549 |
| 5 | Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда, мерам пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в обучающих организациях, чел. | 293 | 133 | 172 | 89 | 97 | 0 | 0 | 0 | 491 |
| 6 | Снижение количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел. | 17 | 16 | 15 | 14 | 13 | 12 | 11 | 10 | 10 |
| 7 | Снижение количества пострадавших на производстве со смертельным исходом, чел.  | 3 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | Количество организаций города Мегиона, предоставляющих ежегодную информацию о состоянии условий и охраны труда, ед. | 321 | 340 | 350 | 360 | 340 | 340 | 340 | 340 | 340 |

».