|  |  |
| --- | --- |
| Номер | 173 |
| Дата | 28.01.2021 |
| Тип документа | Постановление |
| Орган издания | Администрация города |
| Вносит изменения в нормативно-правовые документы | * [от 13.12.2018 №2688 "Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городском округе город Мегион на 2019 – 2025 годы»"](https://admmegion.ru/gov/laws/index.php?ELEMENT_ID=339876) |

О внесении изменений в постановление  
администрации города от 13.12.2018 №2688  
«Об утверждении муниципальной программы  
«Улучшение условий и охраны труда в городе  
Мегионе на 2019 – 2025 годы» (с изменениями)

В соответствии с решениями Думы города Мегиона от 18.12.2020 №34 «О внесении изменений в решение Думы города Мегиона от 29.11.2019 №407 «О бюджете городского округа город Мегион на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов» (с изменениями)», №37 «О бюджете городского округа Мегион Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов», постановлением администрации города от 19.10.2018 №2207 «О модельной муниципальной программе, порядке разработки и утверждения муниципальных программ городского округа город Мегион» (с изменениями) в целях реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории городского округа город Мегион:

1.Внести в постановление администрации города от 13.12.2018 №2688 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы» следующие изменения:

1.1.Приложение к постановлению изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3.Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города – директора департамента экономического развития и инвестиций.

Глава города   
О.А.Дейнека

Приложение к постановлению

администрации города

от 28.01.2021 № 173

«Приложение к постановлению

администрации города

от 13.12.2018 №2688

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе

на 2019-2025 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе  на 2019-2025 годы»  (далее Программа) |
| Дата утверждения муниципальной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта) | Постановление администрации города от 13.12.2018 №2688 |
| Координатор муниципальной программы | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города Мегиона |
| Исполнители муниципальной программы | Департамент экономического развития и инвестиций администрации города Мегиона  Муниципальное казенное учреждение «Служба обеспечения»  Муниципальные учреждения |
| Цели муниципальной программы | 1.Обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда.  2.Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников города Мегиона. |
| Задачи муниципальной программы | 1.Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижения уровня производственного травматизма.  2.Внедрение культуры безопасного труда.  3.Развитие системы государственного управления охраной труда в городе Мегионе.  4.Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда.  5.Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории города Мегиона. |
| Подпрограммы или основные мероприятия, региональные проекты | 1.Совершенствование государственного управления охраной труда в городе Мегионе.  2.Развитие социального партнерства между органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями и общественными организациями для реализации государственной политики в области охраны труда.  3.Снижение производственного травматизма.  4.Улучшение условий труда в городе Мегионе. |
| Портфели проектов, проекты городского округа, входящие в состав муниципальной программы, в том числе направленные на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, параметры их финансового обеспечения |  |
| Целевые показатели муниципальной программы | 1.Увеличение числа специалистов по охране труда города Мегиона, вовлеченных в работу по повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства посредством участия в смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда города Мегиона», который организуется и проводится раз в два года, с 9 до 16 человек.  2.Увеличение количества работников городских организаций, вовлеченных в работу по обучению, отработке умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве, посредством участия в конкурсе среди работников организаций города Мегиона «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве», который организуется и проводится раз в два года, с 20 до 27 человек.  3. Обеспечение непрерывного повышения профессиональных знаний специалистов организаций города Мегиона, посредством участия в семинарах, совещаниях по улучшению условий и охраны труда, проводимых департаментом экономического развития и инвестиций, со 107 до 180 человек.  4.Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда, с 0 до 130.  5. Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда, пожарно-техническому минимуму, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в обучающих организациях с 293 до 133 человек.  6.Снижение количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 17 до 10 человек.  7.Снижение количества пострадавших на производстве со смертельным исходом с 3 до 0 человек.  8.Количество организаций города Мегиона, предоставляющих ежегодную информацию о состоянии условий и охраны труда, с 321 до 400 организаций. |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2019 – 2025 годы |
| Параметры финансового обеспечения муниципальной программы | Бюджет автономного округа и бюджет города Мегиона  Объем финансового обеспечения программы  20 496,2 тыс.руб.:  бюджет автономного округа – 16 207,1 тыс.руб.;  местный бюджет – 4 289,1 тыс.руб.  2019 – 3 648,7 тыс. руб.:  бюджет автономного округа – 3 200,5 тыс.руб.;  местный бюджет – 448,2 тыс.руб.;  2020 – 4 594,5 тыс.руб., в т.ч.  бюджет автономного округа – 3 505,6 тыс.руб.;  местный бюджет – 1 088,9 тыс.руб.;  2021 – 2 430,2 тыс.руб., в т.ч.  бюджет автономного округа – 1 900,2 тыс.руб.;  местный бюджет – 530,0 тыс.руб.;  2022 – 2 530,7 тыс.руб., в т.ч.  бюджет автономного округа – 1 900,2 тыс.руб.;  местный бюджет – 630,5 тыс.руб.;  2023 – 2 530,7 тыс.руб., в т.ч.  бюджет автономного округа – 1 900,2 тыс.руб.;  местный бюджет – 630,5 тыс.руб.;  2024 – 2 380,7 тыс.руб., в т.ч.  бюджет автономного округа – 1 900,2 тыс.руб.;  местный бюджет – 480,5 тыс.руб.;  2025 – 2 380,7 тыс.руб., в т.ч.  бюджет автономного округа – 1 900,2 тыс.руб.;  местный бюджет – 480,5 тыс.руб. |
| Объем налоговых расходов городского округа (с расшифровкой по годам реализации муниципальной программы) |  |

Механизм реализации муниципальной программы

Механизм реализации муниципальной программы представляет собой скоординированные по срокам и направлениям действия и включает в себя:  
 корректировку объемов финансирования программных мероприятий в процессе их реализации в установленном порядке, исходя из возможностей и фактических затрат;

ежегодную подготовку и уточнение перечня программных мероприятий на очередной финансовый год и плановый период, уточнение затрат на реализацию программных мероприятий;

своевременное представление муниципальными учреждениями сетевого графика по реализации мероприятий муниципальной программы.

Ежегодно, в срок до 10 декабря, муниципальные учреждения представляют в департамент экономического развития и инвестиций администрации города предложения по формированию сетевого графика на очередной финансовый год.

В процессе реализации муниципальной программы департамент экономического развития и инвестиций вправе по согласованию с муниципальными учреждениями осуществлять уточнение сетевого графика:

не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, по итогам анализа реализации муниципальной программы;

не позднее 10 календарных дней после утверждения изменений в муниципальную программу.

Муниципальные учреждения, подведомственные департаменту образования и молодежной политики администрации города, отделу культуры администрации города и отделу физической культуры и спорта администрации города, ежемесячно в срок до 03 числа месяца представляют в департамент образования и молодежной политики администрации города, отдел культуры администрации города и отдел физической культуры и спорта администрации города сетевой график по реализации мероприятий муниципальной программы.

Департамент образования и молодежной политики администрации города, отдел культуры администрации города и отдел физической культуры администрации города ежемесячно, в срок не позднее 05 числа каждого месяца, представляют в департамент экономического развития и инвестиций администрации города сетевой график по реализации мероприятий муниципальной программы в разрезе подведомственных учреждений культуры, образования, физической культуры и спорта с указанием причин, повлекших за собой неисполнение.

Муниципальные казенные учреждения, муниципальные бюджетные и автономные учреждения представляют сетевой график по реализации мероприятий муниципальной программы в департамент экономического развития и инвестиций администрации города в срок не позднее 05 числа каждого месяца с указанием причин, повлекших за собой неисполнение.

Руководители муниципальных учреждений несут ответственность за целевое и эффективное использование средств, достижение целевых показателей, полноту, своевременность и достоверность представляемой информации по реализации программных мероприятий.

Таблица 1

Целевые показатели муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование целевых показателей | Базовый показатель  на начало реализации муниципаль ной програм мы | Значение показателя по годам | | | | | | | Целевое значение показателя  на момент окончания реализации муниципальной программы |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Увеличение числа специалистов по охране труда города Мегиона, вовлеченных в работу по повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства посредством участия в смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда города Мегиона», который организуется и проводится раз в два года | 9 | 11 | \* | 12 | \* | 14 | \* | 16 | 16 |
| 2 | Увеличение количества работников городских организаций, вовлеченных в работу по обучению, отработке умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве, посредством участия в конкурсе среди работников организаций города Мегиона «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве», который организуется и проводится раз в два года | 20 | \* | 23 | \* | 25 | \* | 27 | \* | 27 |
| 3 | Обеспечение непрерывного повышения профессиональных знаний специалистов организаций города Мегиона, посредством участия в семинарах, совещаниях по улучшению условий и охраны труда, проводимых департаментом экономического развития и инвестиций | 107 | 120 | 130 | 140 | 150 | 160 | 170 | 180 | 180 |
| 4 | Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда | 0 | 0 | 304 | 150 | 150 | 150 | 130 | 130 | 130 |
| 5 | Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда, пожарно-техническому минимуму, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в обучающих организациях | 293 | 133 | 172 | 89 | 134 | 134 | 133 | 133 | 133 |
| 6 | Снижение количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | 17 | 16 | 15 | 14 | 13 | 12 | 11 | 10 | 10 |
| 7 | Снижение количества пострадавших на производстве со смертельным исходом | 3 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | Количество организаций города Мегиона, предоставляющих ежегодную информацию о состоянии условий и охраны труда | 321 | 340 | 350 | 360 | 370 | 380 | 390 | 400 | 400 |

Таблица 2

Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Основные мероприятия муниципальной программы (их связь с целевыми показателями муниципальной программы) | Координатор / исполнитель | Источники финансирования | Финансовые затраты на реализацию (тыс.рублей) | | | | | | | |
| в том числе | | | | | | | |
| Всего | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | Совершенствование государственного управления охраной труда в городе Мегионе (Показатели 1, 2) | Департамент экономического развития и инвестиций, МКУ «Служба обеспечения» | всего | 16473,3 | 3246,7 | 3555,6 | 1920,2 | 1920,2 | 1920,2 | 1955,2 | 1955,2 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 16207,1 | 3200,5 | 3505,6 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 |
| местный бюджет | 266,2 | 46,2 | 50,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 55,0 | 55,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2 | Развитие социального партнерства между органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями и общественными организациями для реализации государственной политики в области охраны труда (Показатель 3) | Департамент экономического развития и инвестиций, МКУ «Служба обеспечения» | всего | 3,0 | 0,5 | 0,5 | 0,0 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 3,0 | 0,5 | 0,5 | 0,0 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3 | Снижение производственного травматизма (Показатели 4 - 7) | Департамент экономического развития и инвестиций, муниципальные учреждения | всего | 3908,0 | 379,6 | 1028,4 | 500,0 | 600,0 | 600,0 | 400,0 | 400,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 3908,0 | 379,6 | 1028,4 | 500,0 | 600,0 | 600,0 | 400,0 | 400,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | Улучшение условий труда в городе Мегионе (Показатель 8) | Департамент экономического развития и инвестиций, МКУ «Служба обеспечения» | всего | 111,9 | 21,9 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 25,0 | 25,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 111,9 | 21,9 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 25,0 | 25,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Всего по муниципальной программе | | Департамент экономического развития и инвестиций, муниципальные учреждения | всего | 20496,2 | 3648,7 | 4594,5 | 2430,2 | 2530,7 | 2530,7 | 2380,7 | 2380,7 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 16207,1 | 3200,5 | 3505,6 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 |
| местный бюджет | 4289,1 | 448,2 | 1088,9 | 530,0 | 630,5 | 630,5 | 480,5 | 480,5 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Инвестиции в объекты муниципальной собственности (за исключением инвестиций в объекты муниципальной собственности по проектам, портфелям проектов городского округа) | |  | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прочие расходы | | Департамент экономического развития и инвестиций, муниципальные учреждения | всего | 20496,2 | 3648,7 | 4594,5 | 2430,2 | 2530,7 | 2530,7 | 2380,7 | 2380,7 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 16207,1 | 3200,5 | 3505,6 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 |
| местный бюджет | 4289,1 | 448,2 | 1088,9 | 530,0 | 630,5 | 630,5 | 480,5 | 480,5 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| В том числе: | | | | | | | | | | | |
| Департамент экономического развития и инвестиций | |  | всего | 16207,1 | 3200,5 | 3505,6 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 16207,1 | 3200,5 | 3505,6 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 | 1900,2 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Муниципальные бюджетные учреждения, подведомственные администрации города | |  | всего | 356,1 | 37,1 | 135,7 | 36,1 | 22,3 | 35,7 | 53,3 | 35,9 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 356,1 | 37,1 | 135,7 | 36,1 | 22,3 | 35,7 | 53,3 | 35,9 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Муниципальные автономные учреждения, подведомственные администрации города | |  | всего | 412,2 | 26,8 | 165,2 | 51,3 | 50,9 | 64,3 | 22,0 | 31,7 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 412,2 | 26,8 | 165,2 | 51,3 | 50,9 | 64,3 | 22,0 | 31,7 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Муниципальные казенные учреждения, подведомственные администрации города | |  | всего | 1344,0 | 200,8 | 196,4 | 162,4 | 162,1 | 185,5 | 220,2 | 216,6 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 1344,0 | 200,8 | 196,4 | 162,4 | 162,1 | 185,5 | 220,2 | 216,6 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Муниципальные бюджетные учреждения, подведомственные департаменту образования и молодежной политики | |  | всего | 511,8 | 124,6 | 43,6 | 12,6 | 21,0 | 49,1 | 124,3 | 136,6 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 511,8 | 124,6 | 43,6 | 12,6 | 21,0 | 49,1 | 124,3 | 136,6 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Муниципальные автономные учреждения, подведомственные департаменту образования и молодежной политики | |  | всего | 1618,4 | 56,3 | 538,3 | 263,1 | 370,1 | 279,9 | 55,9 | 54,8 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 1618,4 | 56,3 | 538,3 | 263,1 | 370,1 | 279,9 | 55,9 | 54,8 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Муниципальные казенные учреждения, подведомственные департаменту образования и молодежной политики | |  | всего | 46,7 | 2,7 | 9,7 | 4,5 | 4,1 | 16,0 | 4,8 | 4,9 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 46,7 | 2,7 | 9,7 | 4,5 | 4,1 | 16,0 | 4,8 | 4,9 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Таблица 3

Характеристика основных мероприятий муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы»,

их связь с целевыми показателями

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основные мероприятия | | | Наименование целевого показателя |
| Наименование основного мероприятия | Содержание (направления расходов) | Номер приложения к муниципальной программе, реквизиты нормативного правового акта, наименование портфеля проектов (проекта) |
| Цель: обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда. | | | | |
| Задачи: развитие системы государственного управления охраной труда в городе Мегионе, совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории города Мегиона. | | | | |
| 1 | Совершенствование государственного управления охраной труда в городе Мегионе | 1.Подготовка нормативных правовых актов, методических документов по вопросам охраны труда. 2.Обеспечение деятельности отдела ценообразования и труда по осуществлению отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда.  3.Организация и проведение муниципального смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда».  4.Организация и проведение муниципального конкурса «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве».  5. Изготовление печатной продукции справочно-информационного содержания по вопросам социально-трудовых отношений. | Закон ХМАО – Югры от 27.05.2011 №57-оз «О наделении органов местного самоуправления  муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда».  Распоряжение Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры от 28.03.2013 №81-р «О смотре-конкурсе на звание «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного  округа – Югры».  Распоряжение Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры от 14.07.2017 №17-Р-226 «О проведении конкурса работников организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве». | 1.Увеличение числа специалистов по охране труда города Мегиона, вовлеченных в работу по повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства посредством участия в смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда города Мегиона», который организуется и проводится раз в два года.  2.Увеличение количества работников городских организаций, вовлеченных в работу по обучению, отработке умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве, посредством участия в конкурсе среди работников организаций города Мегиона «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве», который организуется и проводится раз в два года. |
| Цель: обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда. | | | | |
| Задачи: внедрение культуры безопасного труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории города Мегиона. | | | | |
| 2. | Развитие социального партнерства между органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями и общественными организациями для реализации государственной политики в области охраны труда | 1.Организация и проведение комплексных проверок и осуществление контроля совместно с органами надзора за выполнением требований законодательства в сфере охраны труда.  2.Проведение семинаров, совещаний по вопросам улучшения условий и охраны труда с работодателями, специалистами по охране труда городских организаций.  3. Оказание практической и методической помощи организациям в подготовке раздела «Улучшение условий и охраны труда» и приложений по охране труда в ходе разработки коллективных договоров.  4. Проведение экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, на соответствие требованиям законодательства.  5.Включение в трехстороннее соглашение между работодателями, профсоюзами и органами местного самоуправления условия о проведении в организациях ежедневной производственной гимнастики. \*  6.Направление рекомендаций работодателям о включении в коллективный договор мер материального и морального стимулирования для граждан, выполнивших нормативы комплекса ГТО.\* | Трудовой кодекс Российской Федерации.  Закон ХМАО – Югры от 27.05.2011 №57-оз «О наделении органов местного самоуправления  муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда».  Приказ Департамента труда и занятости населения ХМАО – Югры от 27.04.2015 №6-нп «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений на территории соответствующего муниципального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». | 3.Обеспечение непрерывного повышения профессиональных знаний специалистов муниципальных учреждений города Мегиона, посредством участия в семинарах по улучшению условий и охраны труда, реализации социального партнерства, проводимых департаментом экономического развития и инвестиций администрации города. |
| \*Мероприятия включены на основании предложений жителей города Мегиона по итогам Стратегических сессий – 2024. | | | | |
| Цель: снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников города Мегиона. | | | | |
| Задачи: реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижения уровня производственного травматизма; внедрение культуры безопасного труда. | | | | |
| 3. | Снижение производственного травматизма | 1.Обеспечение деятельности Межведомственной комиссии по охране труда и социально-трудовым отношениям.  2. Методическая помощь организациям в подготовке и проведении специальной оценки условий труда, обучения работников требованиям охраны труда, пожарно-техническому минимуму, гражданской обороне.  3. Организация и проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях города Мегиона.  4. Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений.  5. Организация обучения руководителей и специалистов муниципальных учреждений города пожарно-техническому минимуму.  6. Организация обучения руководителей и специалистов муниципальных учреждений города гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям. | Трудовой кодекс Российской Федерации.  Закон ХМАО – Югры от 27.05.2011 №57-оз «О наделении органов местного самоуправления  муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда».  Постановление администрации города от 18.08.2014 №2027 «О создании Межведомственной комиссии по охране труда и социально-трудовым отношениям».  Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».  Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».  Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».  Приказ МЧС РФ от 1212.2007 №645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций».  Постановление Правительства РФ от 02.11.2000 №841 «Об утверждении Положения о подготовке населения в области гражданской обороны». | 4.Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда.  5.Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда, пожарно-техническому минимуму, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в обучающих организациях.  6.Снижение количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.  7.Снижение количества пострадавших на производстве со смертельным исходом. |
| Цель: обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда. | | | | |
| Задачи: внедрение культуры безопасного труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории города Мегиона. | | | | |
| 4. | Улучшение условий труда в городе Мегионе | 1.Осуществление сбора и обработки информации о состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Мегиона.  2. Проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда в городе Мегионе.  3. Размещение в средствах массовой информации города Мегиона актуальной информации по вопросам охраны труда, информационно-справочных материалов, нормативных правовых актов, в том числе и для организаций малого и среднего бизнеса.  4. Ведение раздела «Охрана труда» на официальном сайте администрации города.  5. Проведение комплексных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда. | Закон ХМАО – Югры от 27.05.2011 №57-оз «О наделении органов местного самоуправления  муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда».  Постановление Правительства ХМАО – Югры от 06.06.2014 №204-п «О концепции улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года».  Приказ Департамента труда и занятости населения ХМАО –Югры от 16.02.2012 №1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда и использованию предоставленных субвенций».  Постановление администрации города от 16.12.2020 №2537 «О предоставлении информации  о состоянии условий и охраны труда работодателями, осуществляющими  деятельность на территории города Мегиона». | 8.Количество организаций города Мегиона, предоставляющих ежегодную информацию о состоянии условий и охраны труда. |

».