

## СОДЕРЖАНИЕ:

Общая часть.....	2
1. Обязательства Сторон в области экономической политики.....	3
2. Обязательства Сторон в области занятости населения и развития рынка труда.....	5
3. Обязательства Сторон в области оплаты труда.....	9
4. Обязательства Сторон в области социальной обеспеченности населения.....	11
5. Обязательства Сторон в области пенсионного обеспечения.....	14
6. Обязательства Сторон в области охраны труда.....	17
7. Обязательства Сторон в области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения.....	20
8. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон.....	22
9. Заключительные положения.....	23

**Трёхстороннее соглашение  
между органами местного самоуправления,  
Ассоциацией работодателей,  
объединением организаций  
профсоюзов городского округа город Мегион  
на 2018 – 2020 годы**

г. Мегион

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов местного самоуправления: администрации города и Думы города Мегиона (далее – органы местного самоуправления), Ассоциации работодателей города Мегиона (далее - Работодатели), Мегионской городской организацией профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Трёхстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории городского округа город Мегион в 2018 – 2020 годах и совместные действия по их реализации.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.10.2003 № 53-оз «О трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», решением Думы города Мегиона от 22.05.2009 №575 «О положении о муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в городском округе город Мегион», в числе приоритетных целей Соглашения определяют проведение социально-экономической политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и качества базовых социальных услуг.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение распространяется и обязательно к исполнению органами местного самоуправления, организациями, входящими в Ассоциацию работодателей города Мегиона, Мегионскую городскую организацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, а также организациями, не входящими в Ассоциацию работодателей города Мегиона, Мегионскую городскую организацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, но присоединившимися к Соглашению.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Регламентом работы муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в городском округе город Мегион (далее - Комиссия).

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов органов местного самоуправления городского округа, при рассмотрении и принятии бюджета городского округа, локальных актов организаций.

## Обязательства Сторон

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2018 – 2020 годах по следующим направлениям:

### 1. В области экономической политики

В области экономической политики Стороны считают, что главной стратегической целью социально-экономического развития городского округа является обеспечение повышения качества жизни населения городского округа город Мегион, на основе устойчивого роста экономики, обеспечения конкурентоспособности организаций, эффективной занятости и повышения доходов населения.

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают долгосрочную макроэкономическую стабильность за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства.

1.2. Реализуют Стратегию социально-экономического развития городского округа город Мегион на период до 2035 года.

1.3. Решают задачи, поставленные в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента Российской Федерации №597).

1.4. Создают предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня населения городского округа город Мегион, снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за счет ежегодного повышения производительности труда и качества работы, прироста на этой основе реальной заработной платы не менее 3 процентов, реальных располагаемых денежных доходов населения - не менее 1 - 2 процентов.

1.5. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем:

внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

продолжения работы по развитию государственно-частного и муниципального-частного партнерства, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства и профессионального образования.

1.6. В целях обеспечения устойчивого развития городского округа город Мегион, соблюдения трудового законодательства и защиты экономических прав работающего населения городского округа город Мегион обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства.

1.7. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

Органы местного самоуправления:

1.8. Анализируют и прогнозируют социально-экономическое развитие городского округа город Мегион.

1.9. Создают условия для развития экономически эффективных производств, расширения внутренних финансовых источников инвестиций, прежде всего за счет роста доходов и накоплений реального сектора экономики и привлечения сбережений населения, а также создания благоприятных условий для притока прямых иностранных инвестиций.

1.10. Содействуют реализации приоритетных инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых видов производств, внедрение прогрессивных технологий и современных видов оборудования.

1.11. Создают благоприятные налоговые условия, стимулирующие инвестиционную, инновационную деятельность хозяйствующих субъектов.

1.12. Содействуют развитию предприятий агропромышленного комплекса. Способствуют развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельхозпродукции.

1.14. Обеспечивают проведение профориентационной работы в образовательных организациях городского округа город Мегион с целью формирования реестра специальностей в соответствии с потребностями экономики городского округа город Мегион.

1.15. Совместно с работодателями городского округа город Мегион создают условия для повышения в экономике и социальной сфере роли малого и среднего предпринимательства путем усиления мер муниципальной поддержки, развития инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства.

1.16. Разрабатывают и контролируют в соответствии с законодательством исполнение регламентов согласований, выдачу разрешений, иной документации для предпринимателей, населения с целью снятия административных барьеров.

1.17. Участвуют и оказывают содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных отечественных материалов, оборудования и технологий, а также создания благоприятных условий для продвижения продукции производителей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на внутренний и внешний рынки.

1.18. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создают благоприятные условия для развития торговли.

1.19. Способствуют внедрению в городском округе город Мегион энергосберегающего оборудования и технологий, приборов и систем учета энергоресурсов.

1.20. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мер по совершенствованию и развитию дорожной и электрической сети. Создают условия для строительства электросетевых и генерирующих объектов через механизмы частного государственного партнерства по инвестиционным программам субъектов электроэнергетики.

1.21. Формируют социально ориентированный бюджет городского округа город Мегион и обеспечивают целевое использование бюджетных средств.

При подготовке проекта бюджета городского округа на очередной финансовый год учитывать обязательства данного Соглашения и предложения муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, требующие финансирования из средств местного бюджета.

1.22. Принимают в соответствии с законодательством меры, направленные на увеличение кредитования реального сектора экономики, исходя из приоритетов экономической политики и принципов денежно-кредитной политики.

1.23. Реализуют государственные и муниципальные программы в целях решения приоритетных межведомственных стратегических и тактических задач социально-экономического, инновационного, инвестиционного, экологического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, городского округа город Мегион.

1.24. Способствуют реализации основных приоритетных направлений развития городского округа город Мегион.

1.25.Повышают прозрачность и подотчетность своей деятельности перед обществом.

Работодатели:

1.26.Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики городского округа город Мегион, стабилизации и развития экономики, приватизации, поддержке малого и среднего предпринимательства, а также государственных программ развития соответствующих отраслей.

1.27.Соблюдают налоговую дисциплину.

1.28.Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства предприятий и роста безработицы.

1.29.При изменении форм собственности, банкротстве, реструктуризации организаций, внедрении государственных программ учитывают их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов трудовых коллективов соответствующие мероприятия.

1.30.Направляют Сторонам информацию о законах и иных нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, снижающих деловую активность, для формирования предложений по внесению изменений и дополнений в действующее законодательство.

Профсоюзы:

1.31.Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции.

1.32.Обеспечивают участие трудовых коллективов предприятий и организаций в реализации предусмотренных территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по подъему экономики, осуществлению диверсификации производства.

1.33.Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.34.Добиваются включения в коллективные договоры на предприятиях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству. Добиваются установления оплаты труда и социальных гарантий не ниже установленных данным Соглашением.

## 2. В области занятости населения и развития рынка труда

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

максимальное обеспечение занятости населения, недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,8 процентов от экономически активного населения;

профессиональная подготовка работников в соответствии с потребностями экономики городского округа город Мегион, а также разработку планов повышения квалификации персонала предприятий и организаций при подготовке отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;

участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права населения города на занятие вакантных рабочих мест. Информацию о наличии вакансий и возможности занятия свободных рабочих мест размещать на сайте администрации города в сети «Интернет» ;

создание условий, не допускающих дискриминацию граждан в сфере труда, условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

содействие созданию новых рабочих мест, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная (сжатая) рабочая неделя, гибкий график работы, свободный режим работы, посменная работа, надомная работа).

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по обеспечению рабочими местами трудоспособное население.

2.2. В случаях угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

2.3. При отсутствии в отраслевых соглашениях критериев массового увольнения основными критериями массового увольнения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 и более человек - в течение 20 календарных дней;

50 и более человек - в течение 30 календарных дней;

200 и более человек - в течение 60 календарных дней;

500 и более человек - в течение 90 календарных дней;

2.4. В зависимости от территориально-отраслевых особенностей развития экономики, рынка труда и уровня безработицы в городском округе город Мегион могут устанавливаться иные усиливающие социальную защищенность работников критерии для оценки массового высвобождения, определяемые в территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашениях.

2.5. Предусматривают при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.6. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей не реже 1 раза в текущем году проводят конкурсы профессионального мастерства. Принимают меры поощрения социально-ответственных работодателей по результатам конкурсов профессионального мастерства.

2.7. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

2.8. Содействуют занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в приоритетном порядке находящимся в трудной жизненной ситуации и социально - опасном положении), инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, граждан предпенсионного возраста, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних

детей путем резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.9. Участвуют в формировании и работе межведомственной комиссии по регулированию миграционных процессов в городе Мегионе.

2.10. Вносят предложения в межведомственную комиссию по регулированию миграционных процессов в городе Мегионе о целесообразности заявленных работодателями объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников, пребывающих в Российскую Федерацию на основании визы.

2.11. Принимают меры к запрещению информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера (по полу, возрасту, месту жительства и другим дискриминационным признакам, установленных законодательством).

Органы местного самоуправления:

2.12. Обеспечивают информирование населения о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства, в том числе для отдельных категорий населения, профессионального обучения, получения государственных услуг в области содействия занятости населения, о перечне наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда через средства массовой информации, в том числе на официальных сайтах в сети Интернет.

2.13. Информируют работодателей о порядке подготовки предложений о потребности привлечения иностранных работников пребывающих в Российскую Федерацию на основании визы.

2.14. Содействуют организации временного трудоустройства:

несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 18 лет в свободное от учебы время;

безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лица предпенсионного возраста, женщины, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей);

безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет.

2.15. Оказывают содействие в организации оплачиваемых общественных работ.

2.16. В рамках поощрения лучших работодателей ежегодно проводить городской конкурс «Лучший работодатель города Мегиона».

Работодатели:

2.17. Предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения численности или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками, Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.18. Ежемесячно предоставляют органам службы занятости населения городского округа город Мегион информацию о потребности в кадрах, требования к квалификации рабочих и специалистов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

2.19. Оказывают содействие высвобождаемым работникам предприятий в трудоустройстве на рабочих местах, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых предприятий, при условии соответствия квалификации работника и трудовых функций, выполняемых им ранее.

2.20. Создают рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ при наличии потребности в этих работах.

2.21. Включают в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест (специальных рабочих мест), по организации условий для расширения возможностей трудоустройства инвалидов и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников в целях повышения их трудовой мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

2.22. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном в коллективном договоре.

2.23. Предоставляют обучающимся образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования прохождения производственной практики, а выпускникам данных организаций - стажировки.

2.24. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, постоянно проживающим на территории городского округа город Мегион, и гарантируют начальную заработную плату на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2.25. Участвуют в реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.26. В составе ассоциации работодателей участвуют в мониторинге и прогнозировании потребности экономики в квалифицированных кадрах; профессиональных образовательных программ на основе федеральных государственных образовательных стандартов; в формировании перечней направлений подготовки; в проведении итоговой государственной аттестации и государственной аккредитации образовательных организаций профессионального образования.

2.27. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гибкие формы занятости для инвалидов и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная (сжатая) рабочая неделя, гибкий график работы, свободный режим работы, посменная работа, надомная работа).

2.28. Оказывают содействие органам государственной власти муниципального образования в проведении социологических исследований на предприятиях в сфере труда и занятости.

2.29. Создают специальные рабочие места для инвалидов согласно действующему законодательству.

2.30. Участвуют в развитии форм вовлечения молодежи в трудовую деятельность.

2.31. При возникновении потребности в специалистах направляют заявки в уполномоченный орган по оказанию государственных услуг в области образования и науки для включения в государственный заказ на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов на основе предварительной работы с учащимися школ, включая и незанятую молодежь в возрасте до 30 лет, также направляют наиболее перспективных работников на дополнительное профессиональное обучение.



2.32. Содействуют трудоустройству инвалидов, детей-сирот - выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования при наличии рабочих мест на производстве, удовлетворяющих такому трудоустройству.

2.33. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся образовательных организаций профессионального образования в период летних каникул и в свободное от учебы время.

Профсоюзы:

2.34. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости через своих представителей.

2.35. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению;

заклучения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

создания дополнительных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с предприятий;

создания условий для эффективной занятости инвалидов, включая помощь в адаптации инвалидов на рабочем месте и поддержку в процессе выполнения трудовых функций;

включения норм, обеспечивающих право женщинам на специальную профессиональную переподготовку в конце отпуска по уходу за ребенком;

освобождения женщин от прохождения аттестации в течение одного года после выхода из отпуска по уходу за ребенком;

обеспечения женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, особого режима работы, в том числе неполного рабочего дня, гибкого графика работы, свободного режима работы, посменной работы, надомной работы, «сжатой рабочей недели», при которой недельное рабочее время отрабатывается в течение четырех или трех рабочих дней, а работники получают длительный период недельного отдыха (три и более дня).

2.36. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области труда, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства.

2.37. Участвуют в реализации мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

2.38. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях, с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, знакомства с особенностями производства предприятий, учитывая способности и состояние здоровья человека.

### 3. В области оплаты труда

В области оплаты труда и ее тарифного регулирования Стороны считают приоритетными следующие направления:

повышение жизненного уровня населения городского округа;

снижение численности работающих граждан с денежными доходами ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения;

установление размера минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

повышение уровня оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы и приближение ее размера к среднему окружному уровню, развитие механизмов перехода на эффективный контракт;

обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности;

повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в организациях городского округа законодательства о труде.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

3.1.Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы.

3.2.Обеспечивают контроль за установлением заработной платы не ниже минимального размера заработной платы (оплаты труда) и сроком ее выплаты.

3.3.Для организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности в сферах экономики, размер фонда оплаты труда формируется в соответствии с прогнозным индексом потребительских цен и фактического объема оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования.

3.4.Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате, пособиям.

3.5. С учетом повышения уровня потребительских цен, согласно информации органа государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, индексируют заработную плату.

3.6.Рассматривают вопросы и принимают меры, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате работников.

Органы местного самоуправления:

3.7.Реализуют меры по повышению средней заработной платы работников бюджетной сферы, в том числе обеспечивают исполнение Указа Президента Российской Федерации №597 в части поэтапного достижения установленного значения соотношения средней заработной платы работников муниципальных организаций к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

3.8.Ежеквартально информируют население города через средства массовой информации о величине прожиточного минимума.

3.9.Проводят консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда.

3.10.Проводят работу по совершенствованию оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, учитывая размеры оплаты труда в зависимости от эффективности работы организаций.

3.11.Создают условия для оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг.

3.12. В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривают ответственность за своевременность выплаты заработной платы работникам.

Работодатели:

3.13. Своевременно выплачивают заработную плату, а в случае ее задержки по вине работодателя, индексируют задержанные выплаты в размере и порядке, установленном действующим законодательством.

3.14. Разрабатывают с учетом мнения профсоюзных организаций и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников, условия, порядок премирования и другие поощрительные выплаты.

3.15. Предусматривают в коллективных договорах, положениях об оплате труда сохранение среднего месячного заработка за работником, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников организации, в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при наличии формальных условий: обращения в месячный срок после увольнения работника в орган службы занятости населения и его нетрудоустройства.

3.16. Применяют механизмы поощрения работников, добившихся наивысших достижений в профессиональной деятельности.

Профсоюзы:

3.17. Принимают меры через систему коллективных договоров и отраслевых соглашений, обеспечивающие повышение уровня оплаты труда, справедливые соотношения оплаты труда различных квалификационных групп работников, включая руководителей.

3.18. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения работодателям по увеличению доходов, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и отраслевые соглашения.

3.19. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и органами местного самоуправления трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере оплаты труда.

#### 4. В области социальной обеспеченности населения

В области социальной обеспеченности населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

оказание адресной социальной помощи малообеспеченным категориям граждан со стороны органов исполнительно-распорядительной власти муниципального образования, организаций городского округа;

доведение обеспеченности населения жильем, объектами социально-культурной сферы до уровня не ниже среднего, сложившегося в целом по Российской Федерации;

развитие форм добровольного страхования работников, способствующих их социальной защищенности, повышению их мотивации к труду, усилению мер доверия к работодателю.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают ежегодный ввод жилья на уровне не ниже уровня прошлого года.

4.2. Осуществляют мониторинг уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимают меры по недопущению снижения реальных доходов населения.

4.3. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают подготовку и функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей и подростков.

4.4. Принимают меры по реализации программ отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи, контролируют их выполнение.

4.5. Разрабатывают и реализуют муниципальную программу городского округа город Мегион «Развитие системы образования и молодежной политики городского округа город Мегион на 2014 год и период 2015-2020 годов», предусматривающую обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях и осуществляют контроль за ходом выполнения.

4.6. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования и здравоохранения, достойный уровень жизни.

4.7. Обеспечивают участие своих представителей в координационном совете Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

4.8. При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах следующие выплаты работникам:

оплату проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер;

оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети);

оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника;

выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые пять лет, проработавшим в организации не менее 10 лет;

единовременную выплату работникам, отработавшим в организации не менее 15 лет и увольняющимся из организации в связи с выходом на пенсию;

выплату неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие пять лет), отработавшим в организации не менее 15 лет и уволившимся из организации в связи с выходом на пенсию.

4.9. Для муниципальных учреждений (организаций) выплаты, указанные в пункте 4.8, устанавливаются в коллективных договорах в пределах обоснованной экономии за счет средств, полученных ими от деятельности, предусмотренной уставами.

4.10. В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются и принимаются органами исполнительной власти, органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

Органы местного самоуправления:

4.11. Способствуют повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения. Решают вопросы по повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, снижению расходов на товары и услуги организаций коммунального комплекса - производителей товаров и услуг в сфере электро-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов. Обобщают и распространяют опыт

работы лучших организаций, организуют проведение конкурсов на звания «Самый благоустроенный микрорайон города, улица», «Лучшая организация, предприятие по эффективности работы в новых экономических условиях».

4.12. Сохраняют на уровне не ниже достигнутого количество бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищенных категорий семей (многодетных, неполных семей, одиноких матерей, детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

4.13. Обеспечивают сохранение существующего уровня прав и гарантий в сфере предоставления льгот по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством.

Работодатели:

4.14. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.15. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных площадок, лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

4.16. Оплачивают Ассоциации работодателей, действующей на основании Федерального закона от 27.11.2002 №156-ФЗ «Об объединениях работодателей» для решения уставных задач и организации работы по выполнению трехсторонних соглашений ежегодные взносы.

4.17. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций и т.д.) в организациях всех форм собственности.

4.18. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях, исходя из финансовых возможностей, предусматривают в коллективных договорах и отраслевых соглашениях для работающей молодежи:

предоставление молодым специалистам единовременную выплату в размере не менее одного месячного фонда оплаты труда, приступившим к работе по специальности не позднее 1 года работы после окончания обучения в организациях высшего или средне-специального профессионального образования.

4.19. Вносят предложения в адрес органов местного самоуправления о содействии и развитии организаций, использующих труд инвалидов, малообеспеченных категорий населения.

4.20. Предусматривают в соответствии с законодательством финансирование оплаты проезда один раз в два года к месту проведения отпуска и обратно работникам и неработающим членам их семей, а также оплаты стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов на работника.

4.21. Устанавливают в договорах дополнительного медицинского страхования, коллективных договорах, иных локальных нормативных актах организации размер, условия и порядок компенсаций расходов:

- на оплату санаторно-курортного лечения;
- на оплату стоматологических услуг;
- на оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка;
- на выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;
- на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря.

4.22. Устанавливают по согласованию с профсоюзной организацией в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации размер, условия и порядок страхования имущественных интересов работников, связанных с жизнью, здоровьем, трудоспособностью и пенсионным обеспечением, с учетом финансовых возможностей.

4.23. Работникам, заключившим трудовые договоры с организациями, расположенными на территории городского округа, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя гарантии и компенсации предоставляются в случаях и в порядке, предусмотренным трудовым законодательством.

4.24. Предоставляют работникам с учетом своих производственных и финансовых возможностей дополнительные оплачиваемые отпуска. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа.

Профсоюзы:

4.25. Участвуют в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

4.26. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно-спортивных мероприятий, проводимых в городе.

4.27. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

## 5. В области пенсионного обеспечения

5.1. В области государственного пенсионного обеспечения населения стороны считают приоритетными следующие направления:

способствование соблюдению на территории муниципального образования федерального законодательства о государственном пенсионном страховании;

создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий согласно результатам труда каждого застрахованного лица;

проведение информационно-разъяснительной работы среди населения о совершенствовании пенсионного законодательства.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

5.1.1. Способствуют соблюдению на территории городского округа федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

5.1.2. Принимают меры к работодателям, не осуществляющим (осуществляющим не

в полном объеме) уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, в соответствии с действующим законодательством.

5.1.3.Принимают меры к работодателям, не представившим сведения, необходимые для осуществления государственного пенсионного обеспечения работников, в соответствии с действующим законодательством.

5.1.4.Обеспечивают работникам условия реализации права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

5.1.5.Осуществляют контроль ведения трудовых книжек в соответствии с инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда Российской Федерации от 10.10.2003 №69.

5.1.6.Контролируют своевременное предоставление перечней рабочих мест, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, и поименных списков к ним с использованием системы электронного документооборота.

5.1.7.Организуют размещение информационных материалов для работников предприятий (организаций) по вопросам пенсионного обеспечения в части проведения заблаговременной подготовки документов, необходимых для назначения пенсионного обеспечения, на лиц, уходящих на пенсию.

5.1.8.Оказывают практическое и методическое содействие в заключении соглашений между страхователями и территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по вопросам проведения заблаговременной подготовки документов на лиц, уходящих на пенсию.

5.1.9.В рамках заключенных соглашений между страхователями и территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации работодатели представляют пакет документов, в том числе и электронной форме, необходимых для проведения заблаговременной подготовки макета пенсионного дела.

5.1.10.Работодатели совместно с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации организуют работу по предоставлению дополнительных данных о характере работы и других факторах (показателях), определяющих право на назначение трудовой пенсии по старости.

Органы местного самоуправления:

5.1.11.Размещают материалы разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений на официальном сайте администрации города в сети «Интернет», в городской газете «Мегионские новости»,

Работодатели:

5.1.12.Обеспечивают своим работникам условия на реализацию права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

5.1.13.Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также, по индивидуальным заявлениям застрахованных лиц (работников), исчисляют, удерживают и перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, за счет средств застрахованного лица.

5.1.14.Своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда России все необходимые документы в соответствии с положениями федеральных законов «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «Об индивидуальном

(персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

5.1.15. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных, необходимых для назначения трудовых пенсий и социальных пособий работников.

5.1.16. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых соглашениях, локальных нормативных актах организации уплату взносов работодателя в пользу работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

5.1.17. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера для работников о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций.

5.1.18. Своевременно представляют в Пенсионный фонд РФ перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, а также предоставляют индивидуальные сведения о стаже и зарплате для назначения на их основе государственных пенсий.

Профсоюзы:

5.1.19. Осуществляют контроль за своевременной подготовкой работодателями необходимых документов для назначения трудовых пенсий в соответствии с федеральным законодательством.

5.1.20. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации предприятия осуществляют контроль за представлением в Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Мегионе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры индивидуальных сведений на уволенных работников.

5.1.21. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

5.1.22. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

5.1.23. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей действующему пенсионному законодательству и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

5.1.24. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе профсоюзных.

5.1.25. Принимают участие в подготовке перечня рабочих мест, наименование профессий и должностей, работникам, которым устанавливается пенсия в связи с особыми условиями труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 №665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».



## 5.2. В области дополнительного пенсионного обеспечения:

Стороны совместно:

5.2.1. Организуют информационно-разъяснительные компании и акции по информированию населения о совершенствовании пенсионного законодательства, возможностях негосударственного пенсионного обеспечения. Привлекают в установленном порядке к этой работе средства массовой информации.

5.2.2. Оказывают содействие в проведении информационно-разъяснительной работы в коллективах специалистам подразделений Пенсионного фонда Российской Федерации и негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний.

5.2.3. Принимают меры к обеспечению работников негосударственным пенсионным страхованием.

Органы местного самоуправления:

5.2.4. Участвуют в популяризации Пенсионного стандарта Югры и дополнительных механизмов пенсионного обеспечения отдельных категорий граждан.

Работодатели:

5.2.5. Формируют и развивают институт корпоративных пенсий путем заключения договоров негосударственного пенсионного обеспечения в пользу своих работников с негосударственными пенсионными фондами в соответствии с Пенсионным стандартом Югры.

5.2.6. Перечисляют своевременно и в полном объеме страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации и иные негосударственные пенсионные фонды.

5.2.7. Организуют и проводят совместные встречи со специалистами Пенсионного фонда Российской Федерации, руководителями корпоративных профсоюзов, соответствующих исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний.

Профсоюзы:

5.2.8. Участвуют в рассмотрении проектов решений об индексации дополнительных пенсий, изменений норм и условий их назначения.

5.2.9. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях городского округа с включением в них разделов о дополнительном пенсионном обеспечении.

5.2.10. Способствуют формированию и развитию института корпоративных пенсий путем проведения информационно-разъяснительных мероприятий среди работников организаций муниципального образования о возможностях дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе о правах работников, предоставленных им Пенсионным стандартом Югры.

## 6. В области охраны труда

В области охраны труда Стороны определили приоритетными следующие направления:

обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;

профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

соблюдение в организациях и учреждениях городского округа федерального законодательства и законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры об охране труда с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда;

обучение руководителей, специалистов и рабочих организаций по вопросам охраны труда;

проведение специальной оценки условий труда;

выполнение мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах с вредными и опасными производственными факторами;

разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

6.1. Участвуют в разработке и реализации городских программ по улучшению условий и охраны труда. Обеспечивают выполнение законодательства об охране труда.

6.2. Участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда.

6.3. Участвуют в организации смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и регулировании социально-трудовых отношений, обобщают и внедряют положительный опыт работы в сфере охраны труда.

6.4. Участвуют в организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

6.5. Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

Органы местного самоуправления:

6.6. Ежегодно проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории городского округа, разрабатывают меры по их улучшению, направляют информацию о состоянии условий и охраны труда Работодателям и Профсоюзам.

6.7. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городском округе.

6.8. Участвуют в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и случаев со смертельным исходом.

6.9. Организуют обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций городского округа.

6.10. Организуют проведение государственной экспертизы условий труда.

Работодатели:

6.11. Обеспечивают выполнение Трудового кодекса Российской Федерации, Закона автономного округа «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» и других нормативных правовых актов по охране труда.

6.12. Проводят специальную оценку условий труда. Организуют направление материалов специальной оценки на государственную экспертизу условий труда.

Предусматривают, в пределах имеющихся средств, в коллективных договорах по результатам специальной оценки дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников, занятых на рабочих местах с наличием вредных и опасных производственных факторов.

6.13. Ежегодно проводят медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в счет уплаты страхования взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.14. В целях выделения дополнительных средств для реализации мероприятий, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях, работодатели своевременно представляют заявки региональному отделению Фонда социального страхования об установлении скидок к страховым тарифам.

6.15. Ежегодно, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в срок до 1 августа обращаются в региональное отделение Фонда социального страхования по месту регистрации с заявлением на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.16. Обеспечивают проведение медицинских осмотров работников, работающих вахтовым методом в организациях на территории городского округа в медицинских учреждениях городского округа.

6.17. Обеспечивают условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

6.18. Рассматривают возможность страхования жизни и добровольного страхования от несчастных случаев и болезней на производстве работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.19. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняется средняя заработная плата.

6.20. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием охраны и условиями труда.

6.21. Обеспечивают за счет организаций проведение первичных, при поступлении на работу, и периодических медицинских обследований, направленных на профилактику профессиональных заболеваний.

6.22. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.23. Принимают предупредительные меры по недопущению производственного травматизма.

6.24. Обеспечивают в установленном порядке работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами, а также санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приема пищи.

6.25. Применяют ГОСТ 12.03.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Общие требования» (ILO-OSH 2001. ITD) в организации работы по охране труда.

6.26. В коллективных договорах предусматривают механизмы и формы получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах.

Профсоюзы:

6.27. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях.

6.28. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по улучшению условий труда работающих, дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

6.29. Защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей.

6.30. Избирают на каждом предприятии уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

6.31. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## 7. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

регулирование социально-трудовых отношений на основе широкого участия работодателей в деятельности окружного регионального объединения работодателей, отраслевых и территориальных объединений работодателей, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений;

содействие развитию социального партнерства в городском округе город Мегион в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в этой области;

развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

7.1. Развивают социальное партнерство на отраслевом и территориальном уровнях, содействуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых соглашений, и осуществляют в пределах собственных полномочий контроль за их выполнением.

7.2. Содействуют вступлению работодателей в ассоциацию работодателей и формированию отраслевых, полномочных объединений (ассоциаций) работодателей и профсоюзов, в пределах собственных полномочий.

7.3. Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в городском округе.

7.4. При необходимости информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Информирование на договорных условиях через орган печати населения о мероприятиях, проводимых в рамках Соглашения, а также об их исполнении.

7.5. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-

экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, региональных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

7.6. Участвуют в консультациях с представителями работодателей и выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющего работников данного работодателя, отказавшихся присоединиться к соглашению о минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

7.7. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров в организациях.

7.9. Создают постоянно действующие комиссии по трудовым спорам для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством.

7.10. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим Сторонам. По согласованию Сторон трехсторонней комиссии по социально – трудовым отношениям может быть сформирован и утвержден совместный план мероприятий по реализации Соглашения.

7.11. Осуществляют взаимодействие с комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений организаций городского округа город Мегион.

7.12. Размещают на официальных сайтах Сторон материалы о практике социального партнерства.

7.13. Разрабатывают комплекс мер по патриотическому воспитанию граждан в трудовых коллективах.

Органы местного самоуправления:

7.14. Обеспечивают участие представителей профсоюзов и работодателей (по согласованию) в работе формируемых органами местного самоуправления постоянно действующих комиссий, связанных:

с реализацией социально-экономических интересов населения;

с общественной оценкой деятельности муниципальных служащих городского округа и кадровыми технологиями.

7.15. В период действия Соглашения не допускают принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей, без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.

7.16. При подготовке проектов правовых актов городского округа, включенным в Соглашение, обеспечивают взаимодействие с социальными партнерами.

7.17. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации регулярно направляют на рассмотрение Сторонам муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в городском округе город Мегион проекты законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития для согласования.

7.18. В соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 №156-ФЗ «Об объединениях работодателей» регулируют социально-трудовые отношения через участие в объединениях работодателей в рамках настоящего Соглашения и на основе принципов социального партнерства.

#### Работодатели:

7.19. Создают условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в организациях независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности.

7.20. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и безвозмездно, одновременно с выплатой заработной платы, перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

7.21. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

7.22. Представляют коллективные договоры и соглашения в соответствующие органы по труду администрации города, муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр оказания государственных и муниципальных услуг» для уведомительной регистрации.

7.23. Учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза при разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы.

7.24. При установлении и пересмотре норм трудовых затрат в организациях и предприятиях на основе технико-экономических обоснований учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза, с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

7.25. Обеспечивают реализацию мероприятий по патриотическому воспитанию граждан в трудовых коллективах.

7.26. Обеспечивают участие работников в управлении производством. Формы и методы управления определяются по договоренности работодателя и представительного органа работников.

7.27. Осуществляют внедрение новой техники (технологий) и реализуют мероприятия по повышению производительности труда с учетом мнения представительного органа работников.

#### Профсоюзы:

7.28. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров и соглашений.

7.29. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных компаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров.

7.30. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.31. Иницируют и содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.32. Обязуются не выступать организаторами акций протестов в случае невыполнения органами местного самоуправления и работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями, коллективными договорами.

7.33. Осуществляют работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в малом бизнесе.

7.34.Принимают участие в реализации мероприятий по патриотическому воспитанию граждан в трудовых коллективах, вносят предложения работодателям по совершенствованию данной работы.

7.35.Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить первичную профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях перечисления ежемесячно на счет профсоюзной организации денежных средств, в размере 1% от заработной платы, на основании письменного заявления работника.

## 8.Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон

8.1.Стороны признают Соглашение правовым актом городского округа город Мегион, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в городском округе город Мегион, принимают на себя обязательство соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Соглашением ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

8.2.За систематическое нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Работодателей органы местного самоуправления, Профсоюзы вносят в соответствующие инстанции предложения о принятии в соответствии с действующим законодательством мер к этим работодателям.

8.3.За неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Профсоюзов органы местного самоуправления, Работодатели вносят в соответствующие вышестоящие органы предложения о принятии в соответствии с действующим законодательством мер к руководству этих профсоюзов, включая предложения об их переизбрании.

8.4.За систематическое нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа Югры Соглашения со стороны должностных лиц органов местного самоуправления Работодатели, Профсоюзы вносят в органы местного самоуправления предложения о принятии в соответствии с действующим законодательством мер к этим должностным лицам, включая предложения о расторжении служебных контрактов (трудовых договоров) с ними.

8.5.Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет муниципальная трехсторонняя комиссия по социально-трудовым отношениям. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

8.6.Стороны информируют население городского округа о ходе реализации Соглашения, а также о принимаемых Комиссией решениях.

8.7.Стороны договорились, что в период действия Соглашения возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

8.8.Трехстороннее соглашение в городском округе город Мегион вступает в силу с момента опубликования и действует до 31 декабря 2020 года. В случае отсутствия заключенного Соглашения на следующий период Соглашение действует до заключения нового Соглашения.

8.9.Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.10.В семидневный срок после подписания Соглашения администрация города обеспечивает его публикацию в газете «Мегионские новости», и размещение на официальном сайте администрации города в сети «Интернет».

## 9. Заключительные положения

9.1. Стороны договорились, что каждая из Сторон имеет право выступить с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение не чаще одного раза в год.

9.2. В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, созываемой в течение одного месяца после получения предлагаемых изменений и дополнений.

9.3. Соглашение подписано « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 года в городе Мегионе в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

### от Органов местного самоуправления:

Глава города	_____	О.А.Дейнека
Председатель Думы города	_____	Е.Н.Коротченко

### от Работодателей:

Координатор стороны Работодателей	_____	И.Д.Шамиев
-----------------------------------	-------	------------

### от Профсоюзов:

Координатор стороны профсоюзов	_____	Л.М.Орлова
--------------------------------	-------	------------