

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 15 ноября 2018 г. N 2438

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОТ 23.11.2017 N 2349 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ" (С ИЗМЕНЕНИЯМИ)

В соответствии со [статьями 144, 145](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [пунктом 2 статьи 53](#) Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [пунктом 4 статьи 86](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации:

1. Внести в [постановление](#) администрации города от 23.11.2017 N 2349 "Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики" изменения:

1.1. [Пункт 6.7](#) "Персональный коэффициент (К4)" раздела VI "Повышающие коэффициенты" изложить в следующей редакции:

"6.7. Персональный коэффициент к должностному окладу устанавливается работникам Учреждения, замещающим должности, относящиеся к категории "руководители", "специалисты", служащие, рабочие с учетом сложности, важности выполняемой ими работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер персонального коэффициента устанавливается:

руководителю 1 уровня - 1,8;

руководителям 2 уровня - 1,55;

руководителям 3, 4 уровня - 1,4;

специалистам, служащим - 1,35;

рабочим - 1,2."

1.2. [Приложение 1](#) к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений молодежной политики города Мегиона изложить в новой редакции, согласно [приложению 1](#).

1.3. [Пункт 3](#) приложения 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики изложить в новой редакции, согласно [приложению 2](#).

1.4. [Приложение 3](#) к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики изложить в новой редакции, согласно

приложению 3.

2. Руководителям муниципальных учреждений в сфере молодежной политики внести изменения в Положение об оплате труда в соответствии с настоящим постановлением в течение двух месяцев после издания настоящего постановления.

3. Управлению информационной политики администрации города опубликовать постановление в газете "Мегионские новости" и разместить на официальном сайте администрации города в сети "Интернет".

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальной политике.

Глава города
О.А.ДЕЙНЕКА

Приложение 1
к постановлению
администрации города
от 15.11.2018 N 2438

"Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников муниципальных учреждений
молодежной политики города Мегиона

**РАЗМЕРЫ
КОЭФФИЦИЕНТА УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ**

N п/п	Основание для повышения величины базового оклада	Величина коэффициента уровня образования для категории работников		
		руководители	специалисты	служащие
1	2	3	4	5
1.	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "специалист", "магистр"	1,50	1,50	1,50

2.	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "бакалавр"	1,40	1,40	1,40
3.	Среднее профессиональное образование	1,30	1,30	1,30
4.	Среднее общее образование	-	1,10	1,10

."

Приложение 2
к постановлению
администрации города
от 15.11.2018 N 2438

3.	К4 - персональный коэффициент	в зависимости от сложности, важности выполняемой ими работы, степени самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов	1 уровень - 1,8; 2 уровень - 1,55; 3, 4 уровень - 1,4.	1,35	1,35	1,2
----	-------------------------------------	--	--	------	------	-----

Приложение 3
к постановлению
администрации города
от 15.11.2018 N 2438

"Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников муниципальных учреждений
молодежной политики города Мегиона

**КЛАССИФИКАТОР
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

N	Наименование групп и	Наименование должности по категориям работников
---	----------------------	---

п/п	подгрупп по категориям работников	
1	2	3
1.	РУКОВОДИТЕЛИ Категории руководителей и специалистов, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, осуществляющих управление учреждениями сферы молодежной политики по функциям: общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерского и кадрового учета)	
1.1.	Руководитель первого уровня	руководитель (директор) учреждения сферы молодежной политики - расчет по норме "1 учреждение - 1 руководитель первого уровня"
1.2.	Руководитель второго уровня	заместитель руководителя (директора) учреждения сферы молодежной политики, главный бухгалтер
1.3.	Руководитель третьего уровня	руководитель структурного подразделения или службы)
1.4.	Руководитель четвертого уровня	заместитель руководителя структурного подразделения или службы
2.	СПЕЦИАЛИСТЫ Группа "Специалисты" Категории работников, имеющих высшее, среднее профессиональное, среднее общее образование и занимающихся непосредственно основной деятельностью учреждений сферы молодежной политики	
2.1.	Специалисты	специалист по работе с молодежью, методист, инструктор-методист, инструктор общей физической подготовки, старший инструктор парашютной службы инструктор парашютной службы, инструктор специальной подготовки, педагог-организатор
3.	СПЕЦИАЛИСТЫ Группа "Прочие специалисты" Категории работников, имеющих высшее, среднее профессиональное, среднее общее образование, относящихся по тарифно-квалификационным характеристикам к категории "специалисты", осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию деятельности учреждений сферы молодежной политики	
3.1.	Прочие специалисты	юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по персонифицированному учету, специалист по закупкам, бухгалтер, экономист, специалист ОТ и ТБ
4.	СЛУЖАЩИЕ Группа "Служащие" Категории работников, имеющих высшее, среднее профессиональное, среднее общее образование, относящихся по тарифно-квалификационным характеристикам к категории "служащие", осуществляющие функции по	

	сопровождению и обслуживанию деятельности учреждений сферы молодежной политики	
4.1.	Служащие	Комендант посадочной площадки, делопроизводитель
5	РАБОЧИЕ Категория работников, не принимающих непосредственное участие в выполнении основных функций учреждений сферы молодежной политики, но обслуживающих их	