Отчет о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Мегиона за 1 квартал 2021 года

В 1 квартале 2021 года проведено 4 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Мегиона.

1)05.02.2021 состоялось заседание Комиссии (протокол №1), на котором рассмотрено 8 материалов проверки, о предоставлении недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год муниципальными

Комиссией принято решение:

Установить, что предоставленные 4 муниципальными служащими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год, являются достоверными.

Установить, что предоставленные 4 муниципальными служащими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год, являются неполными и недостоверными. Но с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в связи с тем, что разница при суммировании всех доходов не превышает 10 000 рублей расценить ситуацию как несущественный проступок и рекомендовать главе города не применять меру ответственности в виде дисциплинарного взыскания, а ограничится устным замечанием.

2)24.02.2021 состоялось заседание Комиссии (протокол №2), на котором рассмотрено обращение муниципального служащего о даче согласия на замещение должности в муниципальном автономном учреждении и, в связи с предстоящим увольнением с муниципальной службы и заключением бессрочного трудового договора.

Комиссией принято решение:

В связи с отсутствием конфликта интересов, дать согласие на замещение должности в муниципальном автономном учреждении.

3)04.03.2021 состоялось заседание Комиссии (протокол №3) на котором рассмотрено обращение муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Комиссией принято решение:

Отказать муниципальному служащему в выполнении иной оплачиваемой работы так как это может привести к конфликту интересов.

4)17.03.2021 состоялось заседание Комиссии (протокол №4) на котором рассмотрено обращение муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Комиссией принято решение:

Дать согласие муниципальному служащему на выполнение иной оплачиваемой работы.