ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации города

от 17.12.2018 №2721

(с изменением от 16.05.2019 №926, от 23.08.2019 №1753, от 24.01.2020 №112,

от 02.10.2020 №1870, от 28.01.2021 №186, от 20.01.2022 №77, 21.07.2022 №1974, 15.12.2022 №3259, 27.01.2023 №141)

Об утверждении муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы

в городе Мегионе на 2019-2025 годы»

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 22 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 №113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением администрации города от 19.10.2018 №2207 «О модельной муниципальной программе, порядке разработки и утверждения муниципальных программ города Мегиона»:

1.Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы» (далее – Программа), согласно приложению.

2.Управлению по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города обеспечить организацию исполнения мероприятий Программы.

3.Признать утратившим силу постановления администрации города:

от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2014 – 2020 годы»;

от 24.12.2013 №3051 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 о муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2014 - 2016 годы»;

от 11.07.2014 №1709 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 о муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2014 - 2016 годы»;

от 31.07.2014 №1849 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2014 - 2016 годы (с изменениями)»;

от 26.12.2014 №3257 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2014 - 2016 годы» (с изменениями)»;

от 24.12.2015 №3189 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2014 - 2016 годы» (с изменениями)»;

от 21.04.2016 №816 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2014 - 2016 годы» (с изменениями)»;

от 24.10.2016 №2571 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2014 - 2016 годы» (с изменениями)»;

от 19.01.2017 №115 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2014 - 2020 годы» (с изменениями)»;

от 24.11.2017 №2359 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2014 - 2020 годы» (с изменениями)»;

от 28.12.2017 №2757 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2014 - 2020 годы» (с изменениями)»;

от 20.09.2018 №1979 «О внесении изменений в постановление администрации города от 08.10.2013 №2329 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2014 - 2020 годы» (с изменениями)».

4.Управлению информационной политики администрации города опубликовать постановление в газете «Мегионские новости» и разместить на официальном сайте администрации города в сети «Интернет».

5.Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019.

6.Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города О.А.Дейнека

Приложение к постановлению

администрации города Мегиона

от 17.12.2018 №2721

Паспорт

муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы» | | | | Сроки реализации муниципальной программы | | | | | | 2019 – 2025 годы | | | | | | |
| Тип муниципальной программы | Муниципальная программа | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управление муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Соисполнители  муниципальной программы | Муниципальное казённое учреждение «Служба обеспечения» | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цели муниципальной программы | Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегионе | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задачи муниципальной программы | Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы в городе Мегионе, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Мегионе, повышение их профессионализма и компетентности. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Подпрограммы | Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих.  Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегиона | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Целевые показатели муниципальной программы | № п/п | Наименование целевого показателя | Значение показателя по годам | | | | | | | | | | | | | | |
| Базовое значение | 2019 | | 2020 | 2021 | 2022 | | 2023 | | 2024 | 2025 | | На момент окончания реализации муниципальной программы | | Ответственный исполнитель/соисполнитель, ответственный за достижение показателя |
| 1 | Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел | 56 | 22 | | 64 | 50 | 54 | | 20 | | 0 | 0 | | 266 | | Управление муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона |
| 2 | Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, чел | 4 | 1 | | 0 | 0 | 0 | | 1 | | 0 | 0 | | 6 | | Управление муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона |
| 3 | Доля муниципальных служащих администрации города Мегиона, соблюдающих ограничения и запреты, % | 100 | 100 | | 100 | 100 | 100 | | 100 | | 100 | 100 | | 100 | | Управление муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона |
| Параметры финансового обеспечения муниципальной программы | Источники финансирования | | Расходы по годам (тыс. рублей) | | | | | | | | | | | | | | |
| Всего | 2019 | | 2020 | 2021 | | 2022 | | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
| всего | | 1107,3 | 378,8 | | 151,0 | 200,0 | | 227,5 | | | 150,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| федеральный бюджет | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| бюджет автономного округа | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| местный бюджет | | 1107,3 | 378,8 | | 151,0 | 200,0 | | 227,5 | | | 150,0 | | 0,0 | | 0,0 | |
| иные источники финансирования | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 | |

Таблица 1

Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы (по годам)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Структурные элементы (основные мероприятия) муниципальной программы (их связь с целевыми показателями муниципальной программы) | Ответственный исполнитель/соисполнитель | Источники финансирования | Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей) | | | | | | | |
| всего | в том числе | | | | | | |
| 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1.1. | Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих (1,2) | Управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона/  МКУ «Служба обеспечения» | всего | 1107,3 | 378,8 | 151,0 | 200,0 | 227,5 | 150,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 1107,3 | 378,8 | 151,0 | 200,0 | 227,5 | 150,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2. | Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегиона (3) | Управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Всего по муниципальной программе: | |  | всего | 1107,3 | 378,8 | 151,0 | 200,0 | 227,5 | 150,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 1107,3 | 378,8 | 151,0 | 200,0 | 227,5 | 150,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| В том числе: | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Процессная часть | |  | всего | 1107,3 | 378,8 | 151,0 | 200,0 | 227,5 | 150,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | местный бюджет | 1107,3 | 378,8 | 151,0 | 200,0 | 227,5 | 150,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| В том числе: | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона | |  | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| МКУ «Служба обеспечения» | |  | всего | 1107,3 | 378,8 | 151,0 | 200,0 | 227,5 | 150,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет автономного округа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 1107,3 | 378,8 | 151,0 | 200,0 | 227,5 | 150,0 | 0,0 | 0,0 |
| иные источники финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Таблица 2

Перечень структурных элементов (основных мероприятий) муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № структурного  элемента (основного мероприятия) | Наименование структурного элемента (основного мероприятия) | Направление расходов структурного элемента (основного мероприятия) | Наименование порядка, номер приложения, реквизиты нормативного правового акта, наименование портфеля проектов, (проекта) | Наименование целевого  показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Цель  Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегионе | | | | |
| Задача  Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы города Мегиона, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Мегионе, повышение их профессионализма и компетентности | | | | |
| Подпрограмма 1 | | | |  |
| 1.1 | Основное мероприятие «Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих» | Реализация муниципального заказа на мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих;  обучение участников резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона; | Постановление администрации города Мегиона от 18.10.2012 №2345 «О Порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегиона»; | Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел  Определяется как количество муниципальных служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций по итогам года.  Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, повысивших квалификацию, чел  Определяется как количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций по итогам года. |
| 1.2 | Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегиона | достижение основных целей по развитию механизмов предупреждения коррупции, формирования антикоррупционного поведения служащих путем:  информирования муниципальных служащих о правоприменительной практике назначения наказаний (применения мер юридической ответственности) за совершение коррупционных правонарушений (преступлений);  анализ нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы, противодействия коррупции с целью приведения в соответствие с федеральным законодательством и законодательством автономного округа | распоряжение администрации города Мегиона от 29.02.2016 №234-к «Об утверждении положения управления по вопросам муниципальной службы и кадров, и должностных инструкций»;  распоряжение администрации города Мегиона от 07.07.2017 №1223-к «О возложении функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений» | доля муниципальных служащих администрации города Мегиона, соблюдающих ограничения и запреты, %  определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе как отношение количества муниципальных служащих, соблюдающих запреты и ограничения к общему числу муниципальных служащих администрации города Мегиона |

Таблица 3

Показатели, характеризующие эффективность структурного элемента (основного мероприятия) муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы | Значения показателя по годам | | | | | | | Значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел | 56 | 22 | 64 | 50 | 54 | 20 | 0 | 0 | 266 |
| 2 | Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, чел | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 6 |
| 3 | Доля муниципальных служащих администрации города Мегиона, соблюдающих ограничения и запреты, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |